

Jornal: **Vida Económica**  
Periodicidade: **Semanal**  
Tiragem: **17.400**

Data: **14/09/2012**  
Secção: **Atualidade**  
Página: **10**




**HELDER BEÇA**  
Senior Manager Grupo Moneris

## *Os tempos modernos da consultoria e apoio à gestão financeira*

O papel verdadeiramente eficaz do consultor financeiro vai além do "uso de números" (scorekeeping) tradicional para perceber e estimar o valor do negócio.

Empresas líderes (grandes ou PME's) usam a função financeira para oferecer inteligência de negócio confiável, implementar e melhorar processos de gestão de risco e alinhar os dados com as métricas chave do negócio, contribuindo assim de forma tangível para o sucesso da organização.

### **Consultoria enquanto atividade profissional**

Existem atualmente 2 grandes vertentes na consultoria:

#### **Consultoria especializada**

O consultor atua em um ou poucos assuntos dentro da área de conhecimento. A contratação é geralmente feita onde se concentram as especialidades (contabilidade, assessoria fiscal, recursos humanos, estratégica, etc.).

Tem como vantagens maior qualidade dos serviços, menor resistência e maior rapidez na implementação devido à maior interação com os vários sistemas organizacionais da empresa cliente.

Deve-se, no entanto, definir corretamente a área da consultoria especializada, e verificar se o consultor é realmente um especialista naquela área de atuação.

Verifique assim os seguintes pontos:

- Sustentabilidade
- Conhecimento
- Experiência
- Ética

A consultoria especializada é a de maior crescimento nos últimos tempos e poderá evoluir para a consultoria total.

### **Consultoria total (vertical e horizontal)**

Consultoria total é aquela que atua em praticamente todas as áreas do cliente e por toda estrutura.

Há uma maior abrangência e facilidade de atuação nos diversos sistemas da empresa, um otimizado nível de formação, além de possibilitar investimentos menores para as empresas clientes.

É importante verificar se as metodologias aplicadas são adequadas e se existe no mínimo um especialista para cada um dos assuntos tratados e deve-se verificar ainda os pontos referidos na consultoria especializada.

### **Características do consultor**

O consultor deve saber ainda quais as melhores formas de se realizar a recolha de dados para posterior diagnóstico, dentro de cada tipo de organização, observando suas políticas e valores, antes mesmo de iniciar seu trabalho, mas porque o consultor é uma pessoa que, por sua habilidade, postura e posição, tem o poder de influência sobre pessoas, grupos e organizações, mas não tem poder direto para produzir mudanças ou programas de implementação, é necessário que ele seja independente, automotivado, tenha boas capacidades de comunicação escrita e verbal, tenha capacidade analítica e siga uma conduta ética. As habilidades do consultor devem estar focadas preferencialmente nos métodos e instrumentos utilizados, na partilha de ideias e informações sobre a empresa, na criação de um clima favorável, na gestão dos recursos disponíveis e na motivação.

### **Considerações finais**

O papel dos consultores financeiros de hoje está sob mais pressão do que nunca, impulsionada pela crescente procura por conformidades legais, maior transparência, melhor governo corporativo e pela necessidade de recrutar e reter o pessoal mais qualificado nas empresas para obter os melhores resultados, sendo imperativo, para as empresas e empresários ou quadros de gestão é imperativo trabalhar com os melhores entre os melhores.